



Jaarverslag 2021

Stichting Wel.kom - Roermond

INHOUDSOPGAVE

BESTUURSVERSLAG 2021	2
1. <i>INLEIDING</i>	2
2. <i>ORGANISATIE</i>	4
2.1. Organisatiestructuur	4
2.2. Missie en visie	4
2.3. Bestuur, directie en management.....	5
2.4. Medewerkers	5
2.5. Bedrijfsvoering	6
3. <i>TOEZICHT</i>	9
3.1. Samenstelling	9
3.2. Commissies.....	9
3.3. Verantwoord bestuur en toezicht	9
3.4. Verantwoording	9
3.5. Vergoeding	10
4. <i>ONDERNEMINGSRAAD</i>	11
4.1. Inleiding.....	11
4.2. Samenstelling	11
4.3. Taken en behandelde onderwerpen	11
4.4. Ambitie 2022	12
5. <i>BEGROTING 2022</i>	13
JAARREKENING 2021	14
1. <i>BALANS PER 31-12-2021 VOOR VOORSTEL BESTEMMING VAN HET RESULTAAT</i>	15
2. <i>EXPLOITATIEREKENING</i>	17
3. <i>FINANCIËLE POSITIE PER 31-12-2021</i>	18
4. <i>KASSTROOMOVERZICHT 2021</i>	19
5. <i>ALGEMENE TOELICHTING EN WAARDERINGSGRONDSLAGEN</i>	20
6. <i>TOELICHTING OP DE BALANS PER 31-12-2021</i>	24
7. <i>NIET IN DE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN EN GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM</i> .	27
8. <i>TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING 2021</i>	29
9. <i>BELONING EN WET NORMERING BEZOLDIGING TOPFUNCTIONARISSEN</i>	32
10. <i>RESULTAATBESTEMMING 2021</i>	35
CONTROLEVERKLARING ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT 2021	36

BESTUURSVERSLAG 2021

1. INLEIDING

Wel.kom kijkt terug op een bewogen jaar 2021. Nadat in 2020 de coronapandemie uitbrak, bleef ook 2021 in het teken staan van het coronavirus en bijbehorende maatregelen om de verspreiding van het virus te reguleren. Sociaal werk is vanaf het begin van de virusuitbraak door de rijksoverheid aangewezen als cruciaal beroep, waardoor we gelukkig een groot deel van onze dienstverlening voort konden zetten. Toch was 2021 geen jaar zoals vanouds, de afstandsmaatregelen en lockdowns hadden immers wel impact op onze dienstverlening en werkwijze. Gelukkig hebben we met veel creativiteit vormen gevonden om de inwoners van Roermond zo goed mogelijk te ondersteunen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de belmaatjes, online taaleducatie en het bieden van opvoedondersteuning tijdens een wandeling. En de opening het jongerenservicepunt (JSP+) in Roermond: een plek waar alle jongeren in Roermond terecht kunnen met hun vragen en waar ze met een antwoord weer naar huis gaan.

Vijf

Behalve de voortdurende coronapandemie stond 2021 voor Wel.kom in het teken van de aanbesteding Toekomstbestendige Zorg en Ondersteuning (TZO) in Roermond. Sinds 2020 heeft Wel.kom de samenwerking met PSW, Vincent van Gogh en De Zorggroep geïntensiveerd, en dit heeft geleid tot de oprichting van Vijf. Het is onze gezamenlijke visie dat vitale gemeenschappen alleen kunnen ontstaan door een andere manier van inrichten van ondersteuning en zorg in buurten en wijken. Het accent moet liggen op de mensen zelf, op hun veerkracht en op wat hun leven betekenisvol maakt. Vijf wil bijdragen aan het vermogen van mensen om met de fysieke, emotionele en sociale uitdagingen in het leven om te gaan – en om zo veel mogelijk eigen regie te voeren. Dat klinkt vanzelfsprekend en past bij de visie die Wel.kom al langer uitdraagt, maar is in de dagelijkse praktijk in zorg en welzijn nog geen gegeven. Vanuit deze visie heeft Vijf ingeschreven op de aanbesteding TZO – en deze gegund gekregen.

Per 1 januari 2022 is Vijf de organisatie die uitvoering geeft aan de sociale basis en wmo-begeleiding binnen de gemeente Roermond. Voor Wel.kom betekent dit dat een deel van onze dienstverlening is verplaatst naar Vijf. Vanuit gebiedsgerichte teams gaan leefcoaches onder de vlag van Vijf aan de slag om inwoners optimaal de ondersteunen, vanuit het paradigma van positieve gezondheid en met oog voor sociale kwaliteit.

Reorganisatie

Als gevolg van de overheveling van een deel van de dienstverlening van Wel.kom naar Vijf, heeft Wel.kom een reorganisatie door moeten voeren binnen de ondersteunende diensten. Een deel van de benodigde ondersteuning wordt immers binnen Vijf georganiseerd. Eind 2021 en begin 2022 heeft Wel.kom afscheid genomen van een aantal collega's in staf en ondersteuning. Met het oog op de naderende pensioengerechtigde leeftijd hebben we ook afscheid genomen van manager Henny Geraedts. We zijn haar veel dank verschuldigd voor het vele werk wat zij samen met de collega's van Wel.kom jarenlang voor de inwoners en stad Roermond heeft neergezet.

Lentl

In 2019 is Wel.kom gestart met een samenwerking met Sterker sociaal werk. De bestuurlijk-strategische samenwerking bij aanvang is uitgebouwd tot een samenwerking op gebied van onder meer bedrijfsvoering. Het afgelopen jaar hebben Wel.kom en Sterker gezocht naar andere samenwerkingspartners om samen te bouwen aan de versteviging van het sociaal werk.

Met de oprichting van stichting Lentl per 1 november 2021 is een bestuurlijke koepel ontstaan vanuit Stichting ONS welzijn (regio Oss), stichting Sterker sociaal werk (regio Gelderland-Zuid), Stichting Sociale

Teams Helmond, Stichting Wel.kom - Roermond en Stichting Vrijwilligerscentrale Nijmegen. Verschillende organisaties met een eigen profiel, dienstverlening en werkgebied, die elkaar vinden op visie en inhoud en die dezelfde drijfveren delen. Lentl faciliteert de aangesloten organisaties en andere organisaties in het sociaal domein onder meer strategievorming, marktontwikkeling, innovatie, bedrijfsvoering en bestuur. Al deze organisaties hebben hetzelfde bestuur en vormen samen een groep. Met ingang van 1 januari 2022 zal de groep een geconsolideerde jaarrekening opstellen.

Wel.kom blijft - net als de andere genoemde organisaties - gewoon bestaan. De lokale verankering, naamgeving en dienstverlening blijft zoals opdrachtgevers, samenwerkingspartners en inwoners gewend zijn. Eind 2021 heeft Wel.kom ingeschreven op een aanbesteding voor het welzijnswerk in Maasgouw. Intussen is deze opdracht aan Wel.kom gegund en per 1 juni 2022 zal Wel.kom starten met de uitvoering van deze opdracht. Wel.kom zal hiertoe een eigen stichting oprichten; Wel.kom Roermond zal enkel de opdrachten voor gemeente Roermond blijven uitvoeren.

Verantwoording, kansen en risico's

Ondanks de veranderingen in de organisatie en de coronapandemie, heeft Wel.kom in 2021 veel inwoners kunnen ondersteunen. In indicatorenrapportages legt Wel.kom verantwoording af aan de gemeente Roermond over de verrichte diensten en ingezette personele uren – zowel tussentijds als over het gehele jaar. Wel.kom wordt geconfronteerd met interne en externe factoren en invloeden die kansen of risico's voor de organisatie vormen, en in respectievelijk positieve of negatieve zin kunnen bijdragen aan het realiseren van de doelstellingen van de organisatie en daarmee aan de kwaliteit van ons werk. Wel.kom kent een cultuur die het signaleren van kansen en risico's ondersteunt en stimuleert. Het belangrijkste overlegorgaan waarin kansen- en risicomanagement aan bod komt is het inhoudelijk overleg van directeur, manager, stafmedewerker en financials van Wel.kom. Afhankelijk van het onderwerp wordt gekeken welke kansen of risico's er zijn – en of dat ter plekke in het overleg voldoende besproken kan worden of een nadere uitwerking verdient. De directeur kan bevindingen uit dit overleg agenderen bij het bestuur of het managementteamoverleg van Wel.kom-Sterker. In 2021 brachten (de consequenties van) aanbestedingen, waaronder de overdracht van dienstverlening/medewerkers aan andere organisaties en de benodigde reorganisatie van overheadfuncties, risico's met zich mee, waarop door Wel.kom acties zijn uitgezet. Deze processen zijn planmatig aangepakt en goed verlopen.

Bestuur, directie en management

Het bestuur van Lentl, Wel.kom en alle andere aangesloten stichtingen bestaat uit twee personen: Arie de Vries en Wilbert de Haan - Westerveld. De dagelijkse aansturing van Wel.kom is en blijft in handen van directeur Thijs Knoeff. Het management is sinds eind 2021 daarnaast in handen van Ralph Koenis, manager welzijn jeugd, en Walter Teunissen, interim-gebiedsregisseur van Wel.kom binnen Vijf. Zie ook hoofdstuk 2 van dit jaarverslag.

Vooruitblik

We zijn verheugd dat de coronapandemie op zijn retour is en dat sociaal contact weer zonder belemmeringen plaats kan vinden: een belangrijke voorwaarde voor vitale gemeenschappen en een leefbare samenleving – voor iedereen, maar specifiek voor alle kinderen en jongeren die we in ons jeugd- en jongerenwerk treffen. We zijn ook verheugd dat Vijf van start is gegaan met de dienstverlening aan alle volwassenen in Roermond. We gaan vol energie aan de slag om deze opdracht de komende jaren samen met onze partners tot een succes te maken.

Roermond, 24 mei 2022

Arie de Vries w.g.
Raad van Bestuur

Wilbert de Haan – Westerveld w.g.
Raad van Bestuur

Thijs Knoeff w.g.
Directeur

2. ORGANISATIE

2.1. Organisatiestructuur

Per 29 oktober 2021 is stichting Wel.kom – Roermond statutair verbonden aan stichting Lentl. Lentl vormt de moederorganisatie (koepelorganisatie) van Wel.kom – Roermond en van een aantal andere sociaal werk organisaties in de regio Limburg-Brabant-Gelderland. Gezamenlijk hebben deze sociaal werk organisaties initiatief genomen om Lentl op te richten en een bestuurlijke fusie door te voeren om de stichtingen aan elkaar en aan Lentl te verbinden. Het bestuur is voor Lentl, Wel.kom en de andere verbonden organisaties hetzelfde. Het toezicht wordt per uiterlijk 30 juni 2022 geüniformeerd.

Stichting Wel.kom – Roermond

Statutaire naam	: Stichting Wel.kom - Roermond
Statutaire zetel	: Roermond
Adres van de Stichting	: Gerrit Verhoefstraat 14 in Roermond
Datum van oprichting	: 29 juni 2010
Inschrijfnummer Stichtingenregister	: 50373064

Stichting Lentl

Statutaire naam	: Stichting Lentl
Statutaire zetel	: Oss
Adres van de Stichting	: Schadewijkstraat 6 in Oss
Datum van oprichting	: 29 oktober 2021
Inschrijfnummer Stichtingenregister	: 84965118

De andere aan Lentl verbonden stichtingen zijn: Stichting ONS welzijn, Stichting Sterker, Stichting Sterker Nijmegen, Stichting Vrijwilligerscentrale Nijmegen en Stichting Sociale Teams Helmond.

De stichting Wel.kom Holding en de stichting Wel.kom – Venlo zijn per december 2021 formeel opgeheven en uitgeschreven bij de KVK. De stichting Pluim Kinderopvang en de stichting Speak & Connect waren eerder al ontbonden en beëindigd per 27 oktober 2020.

2.2. Missie en visie

Missie

Wel.kom draagt, samen met onze doelgroepen en ketenpartners, bij aan een leefbare samenleving voor en door iedereen. Dit doen wij binnen de kaders die door onze opdrachtgevers worden gesteld. Onze dienstverlening is gericht op het (al dan niet in samenwerking met anderen) versterken van individuen en groepen, zodat iedereen actief en zelfstandig kan meedoen in de maatschappij. Wel.kom biedt daarvoor optimale kansen en ondersteuning aan iedereen die daar gebruik van wil maken, ongeacht leeftijd, achtergrond en omstandigheden.

Visie

Wel.kom is een professionele, innovatieve organisatie die met beroepskrachten en vrijwilligers burgers versterkt in hun eigen mogelijkheden door middel van coaching, begeleiding en ondersteuning en beweegt daarmee mensen.

Visie op samenwerking Lentl

Lentl faciliteert de aangesloten organisaties in het sociale domein, waaronder Wel.kom – Roermond, met onder meer strategievorming, marktontwikkeling, innovatie, bedrijfsvoering en bestuur. Wij geloven in

een samenleving waarin iedereen waardevol is en op zijn eigen wijze kan en mag meedoen. Waar dit in het geding komt of waar mensen vastlopen, ondersteunen we hen in het zoeken naar duurzame oplossingen. Omdat we geloven in de veerkracht van mensen en dat iedereen er toe doet. Samen met inwoners en opdrachtgevers trekken we op om de dienstverlening binnen het sociaal domein verder te verbeteren onder het motto ‘Samenwerking versterkt’.

2.3. Bestuur, directie en management

Bestuur

Arie de Vries	bestuurder
Wilbert de Haan - Westerveld	bestuurder (per 29-10-2021)

Directie

Thijs Knoeff	directeur
--------------	-----------

Management

Henny Geraedts	teammanager (tot 31-12-2021)
Ralph Koenis	manager welzijn jeugd (per 09-08-2021)
Walter Teunissen	gebiedsregisseur Vijf a.i. (per 19-11-2021)

2.4. Medewerkers

Personeelsbestand

Stichting Wel.kom Roermond per 31-12-2021:

Aantal personeelsleden: 48

Aantal vrijwilligers: 167

Personeelsbeleid

In 2021 heeft een reorganisatie van ondersteunende diensten plaatsgevonden bij Wel.kom. Als gevolg van de veranderende subsidierelatie met de gemeente Roermond en de nieuwe gezamenlijke opdracht vanuit Vijf, was het nodig om keuzes te maken binnen de ondersteunende diensten. Een goed deel van de ondersteuning wordt binnen en vanuit Vijf georganiseerd. Voor het deel dat bij Wel.kom overblijft (jeugd, jongeren en gezin) is substantieel minder ondersteuning nodig. Enkele functies zijn vervallen en andere functies in omvang aangepast. Voor de personele gevolgen is er gebruik gemaakt van een sociaal plan. Met alle medewerkers zijn op maat passende afspraken gemaakt om de gevolgen op te vangen. Met een viertal medewerkers is een vaststellingsovereenkomst gesloten, voor de overige betrokken medewerkers is voldoende uitzicht op continuering van werkzaamheden ten behoeve van Wel.kom en Vijf. Voor continuering van ondersteunende dienstverlening zijn de bestaande afspraken met Sterker verder uitgebreid.

Medio 2021 is een nieuwe manager Welzijn Jeugd gestart, met de focus op het aansturen en doorontwikkelen van het welzijnswerk voor kinderen, jongeren en gezinnen. Ten behoeve van aansturing van enkele gebiedsteams binnen Vijf is door Wel.kom een (interim) gebiedsregisseur aangesteld. In de eerste helft van 2022 wordt de structurele invulling van deze rol besloten.

Voor sociaal werkers van Wel.kom hebben de nieuwe opdracht en de komst van Vijf ook gevolgen. Per 1-1-2022 werkt een groot deel van de sociaal werkers van Wel.kom binnen de context van integrale gebiedsteams van Vijf. Wel.kom blijft wel hun werkgever. Ter voorbereiding op deze nieuwe fase zijn met alle medewerkers individuele gesprekken gevoerd over wensen en ambities. Dit heeft op diverse punten tot verschuivingen van functies, taken en rollen geleid, zodat alle medewerkers zoveel mogelijk binnen de

nieuwe context van Wel.kom en Vijf optimaal tot hun recht komen. Ten gevolge van deze verschuivingen en de start van Vijf zijn er in verschillende teams ook vacatures ontstaan.

In 2021 blijkt het merkbaar steeds lastiger om vacatures in te vullen. Met name voor het jongerenwerk en opbouwwerk is de arbeidsmarkt erg krap en worden er in de ruime regio op veel plekken mensen gezocht. In 2021 is het gelukt om de formatie desondanks op orde te houden. Wel is er meer dan eerst gebruik gemaakt van het netwerk om vacatures in te vullen.

Eind 2021 is gestart met een organisatiebrede scholing op het gebied van Positieve Gezondheid. Daarnaast vindt doorlopend intervisie plaats en wordt op individueel niveau gericht deskundigheidsbevordering ingezet.

Het ziekteverzuim in 2021 van het totale personeelsbestand van Wel.kom bedroeg 6,6% (2020: 7,5%). Het aantal langdurig zieken is door diverse interventies gedurende 2021 omlaag gebracht. Het kortdurende ziekteverzuim was relatief hoog, mede door het coronavirus.

Vrijwilligers

De vrijwilligers van Wel.kom leveren een belangrijke bijdrage aan het welzijn van inwoners van Roermond en hun buurt. Wel.kom zou nooit in staat zijn om haar beleidsdoelen te behalen zonder vrijwilligers. Ze zijn middel én doel en van onschatbare waarde om onze missie te bereiken: het versterken van individuen en groepen, zodat iedereen actief en zelfstandig kan meedoen in de maatschappij.

Onze activiteiten worden veelal uitgevoerd door vrijwilligers. De taak van de professionals richt zich vooral op ondersteuning, scholing en het samen met de vrijwilligers zoeken naar verdere verbetering, verbreding en vernieuwing van de dienstverlening. De vrijwilliger is niet een onbetaald verlengstuk van de professional, maar van wezenlijk belang voor de leefbaarheid en de sociale cohesie.

Vrijwilligerswerk is ook van belang voor het eigen welzijn van de vrijwilliger. Vrijwilligerswerk kan voor mensen verschillende functies hebben. Als instrument omdat het leuk is, omdat het juist is om in te springen op een vraag en iets nuttigs te kunnen bijdragen of omdat het loont om de eigen identiteit of capaciteiten te ontwikkelen en zodoende een opstap te zijn naar betaald werk. Maar ook om weer deel te nemen aan de samenleving en het sociaal isolement te doorbreken.

Iedere vrijwilliger van Wel.kom kan een beroep doen op een vrijwilligersbegeleider. Een vrijwilligersbeleid borgt de rechten en de plichten van de vrijwilligers.

2.5. Bedrijfsvoering

Financiën

Wel.kom – Roermond heeft een stabiele financiële situatie en een ruime vermogenspositie. In overleg met de opdrachtgever is een deel van deze vermogenspositie in 2020 en 2021 aangewend om extra te 'investeren' in de toekomst en doorontwikkeling/innovatie van het welzijnswerk. De financiële impact hiervan is te zien in de begroting en jaarrekening. In 2020 is gekozen om een extra innovatieve impuls te geven aan het Jeugd & Jongerenwerk en aan de lancering van het JongerenServicePunt (JSP) in Roermond.

De uitbraak van het coronavirus heeft in beperkte mate invloed gehad op de financiën en bedrijfsvoering. De maatregelen hebben grote impact gehad op het werk, maar medewerkers van Wel.kom hebben zich op nieuwe en creatieve manieren ingezet voor het welzijn van de inwoners van Roermond.

Bij de oprichting van Vijf B.V. heeft Wel.kom - Roermond een 25% kapitaalbelang genomen in Vijf B.V. De daarmee gepaard gaande investeringen zijn betaald door Stichting Wel.kom - Holding en uit de liquidatie-uitkering van Stichting Wel.kom - Holding, die door Sterker wordt beheerd. De kosten voor de aanbesteding van Maasgouw zijn tevens betaald uit dezelfde liquidatie-uitkering. Daarmee is de liquidatie-uitkering nuttig besteed voor het bevorderen van het welzijnswerk in Midden-Limburg.

Als gevolg van de overheveling van een deel van de dienstverlening van Wel.kom naar Vijf, heeft Wel.kom een reorganisatie door moeten voeren binnen de ondersteunende diensten. Een deel van de benodigde ondersteuning wordt immers binnen Vijf georganiseerd. Eind 2021 en begin 2022 heeft Wel.kom afscheid genomen van een aantal collega's in staf en ondersteuning. Hiervoor is een reorganisatievoorziening gevormd.

In overleg met de gemeente Roermond is besloten de dotatie aan de reorganisatievoorziening voor de transitievergoedingen toe te rekenen aan de periode voor en na 1 januari 2017. De dotatie inzake de periode voor 1 januari 2017 is ten laste gebracht van de algemene reserves. De dotatie inzake de periode na 1 januari 2017 is ten laste gebracht van de egalisatiereserve subsidie gemeente Roermond.

In 2021 is een resultaat gerealiseerd van negatief circa € 319.000. Dit negatieve resultaat wordt met name veroorzaakt door ontslagvergoedingen en reorganisatiekosten van in totaal circa € 302.000.

Dit negatieve resultaat is voor circa € 155.000 ten laste van de algemene reserves gebracht en voor circa € 164.000 ten laste van de egalisatiereserve gemeente Roermond.

De stand van de egalisatiereserve gemeente Roermond bedraagt per 31 december 2021 negatief € 12.000.

Huisvesting

Wel.kom maakt voor huisvesting gebruik van gehuurde locaties. In Roermond wordt al geruime tijd gebruik gemaakt van de locaties De Terp (Gerrit Verhoevenstraat), Donderie (Donderbergweg), Gotcha (Olieslagersstraat), 't Trefpunt (Javastraat) en sinds eind 2020 tevens van een locatie aan de Sint Christoffelstraat waar het zogenaamde JongerenServicePunt (JSP) is gevestigd.

Locatie Gotcha is in 2021 verbouwd en opnieuw geopend nadat er in de oudjaarsnacht 2019-2020 aanzienlijke schade was ontstaan als gevolg van brand(stichting).

ICT

Sinds 2020 werkt Wel.kom samen met Sterker op het gebied van ICT. Met Sterker zijn afspraken gemaakt over het leveren van ICT-faciliteiten en ondersteuning. De inkoop bij externe partijen gebeurt vanuit Sterker. De ICT-kosten van Wel.kom zijn daardoor aanzienlijk verlaagd. Eind 2020 is geïnvesteerd in nieuwe persoonsgebonden hardware (laptops en smartphones), waarmee online en flexibel werken beter mogelijk is gemaakt. Begin 2021 is extra support ingezet vanuit Sterker om medewerkers te ondersteunen in de overgang naar de nieuwe ICT-omgeving.

Personeels-, salaris- en financiële administratie

De personeels- en salarisadministratie van Wel.kom is eveneens ondergebracht bij Sterker. Vrijwel alle administratie is digitaal beschikbaar en dat maakt een goede samenwerking mogelijk met de financieel-administratief medewerker van Wel.kom.

Kwaliteit

Wel.kom garandeert in haar werk professionele kwaliteit. De werkzaamheden worden uitgevoerd door professionals die voor hun taak een passende opleiding hebben gevolgd en actuele methodieken hanteren. Om de kwaliteit van werken te waarborgen, worden regelmatig kwaliteit-audits, klanttevredenheidonderzoeken en evaluaties uitgevoerd. In de externe audit van 2021 kwamen drie tekortkomingen aan de orde. De tekortkomingen hadden betrekking op de frequentie van het uitvoeren

van een leveranciersbeoordeling, het meetbaar maken van de kwaliteit van het JSP+ en het vastleggen van afspraken met vrijwilligers voor een van onze diensten. De kwaliteitscertificering (ISO 9001) van Wel.kom is na indienen van een verbeterplan verlengd.

Integriteit en gedrag

Wel.kom voert een actief beleid ten aanzien van het voorkomen en bestrijden van ongewenst gedrag jegens haar medewerkers. Dit beleid is vastgelegd in het 'protocol ongewenst gedrag'. In 2021 is geen melding ontvangen door de vertrouwenspersoon.

Klachten

In het geval dat cliënten van Wel.kom een klacht hebben over de dienstverlening door medewerkers van Wel.kom en wanneer deze klachten niet in goed overleg tussen cliënt en medewerker/leiding van Wel.kom opgelost kunnen worden, heeft de cliënt de mogelijkheid om de klacht voor te leggen aan de Provinciale Klachtencommissie Limburg.

De Provinciale Klachtencommissie heeft een onafhankelijke werkwijze en beoordeelt of de ingediende klacht ontvankelijk en/of gegrond is. De leden van de Provinciale Klachtencommissie Limburg hebben omwille van de onafhankelijkheid geen binding hebben met Wel.kom of andere aangesloten organisaties. Het secretariaat van deze commissie is gevoerd door de stichting Unitus in Weert.

Wanneer een cliënt van Wel.kom een klacht wil indienen, geldt de procedure:

1. Allereerst probeert de medewerker die de dienst verleend heeft, zelf de klacht van de klant of cliënt op te lossen;
2. Slaagt de uitvoerend medewerker daar niet in, dan wordt de klacht afgehandeld door het management;
3. Als laatste stap in de interne klachtbehandeling fungeert de directie.
4. Slaagt ook de directie er niet in om de klacht op een voor de cliënt bevredigende wijze af te handelen, dan kan de cliënt de klacht indienen bij de Provinciale Klachtencommissie.

In 2021 zijn er geen klachten bij Wel.kom binnengekomen. Ook externe afhandeling heeft zodoende niet plaatsgevonden.

Overleg met opdrachtgever

Het contact met de opdrachtgever heeft in 2021 veel in het kader gestaan van de aanbestedingsprocedure en vervolgens implementatie van de nieuwe opdracht van Vijf. Reguliere (ambtelijke en bestuurlijke) overlegstructuren met betrekking tot het welzijnswerk zijn daardoor tijdelijk aangepast. Op het gebied van Jeugd & Jongerenwerk zijn er korte lijnen met de gemeente, zeker met betrekking tot calamiteiten en onrust op straat door jongeren (onder andere rellen begin 2021 naar aanleiding van het instellen van de avondklok).

Inzake de financiële gevolgen van de reorganisatie en de beëindiging van de subsidie inzake volwassenen (WMO) is een prettig en constructief overleg geweest met de accountmanager en financieel adviseur van de gemeente Roermond.

Voor een inhoudelijk verslag van de dienstverlening van Wel.kom in 2021 verwijzen we naar de indicatorenrapportages die aan de gemeente Roermond worden verstrekt. De formele jaarverantwoording krijgt vorm door middel van dit jaarverslag met jaarrekening. Op verzoek van Wel.kom, om voldoende tijd te hebben om de documenten op te stellen en voor de interne besluitvorming (het plannen van een vergadering voor de Raad van Toezicht waarin de jaarstukken formeel worden goedgekeurd), is de deadline om de jaarstukken in te dienen bij de gemeente Roermond verschoven van 1 mei naar 1 juli. De gemeente heeft hier schriftelijk goedkeuring voor gegeven.

3. TOEZICHT

3.1. Samenstelling

De samenstelling per 31-12-2021	functie	aandachtsgebied	aftredend
De heer J.P.T. van der Kruis	voorzitter	welzijn en bestuurlijk	30-06-2022
Mevrouw G. van Klaarbergen	vicevoorzitter	algemeen	30-06-2022
De heer R.W.P.A. Quaedackers	lid	financiën	30-06-2022
Mevrouw H.P.L. Muijsers	lid	arbeidsvoorwaarden	30-06-2022
De heer J. Klomp	lid	algemeen	30-06-2022

De huidige raad van toezicht van Wel.kom zal per uiterlijk 30 juni 2022 ophouden te bestaan. Als gevolg van de bestuurlijke fusie van Wel.kom met een aantal andere sociaal werk organisaties en de gezamenlijke oprichting van de stichting Lentl (moederorganisatie) wordt het toezicht op de verschillende stichtingen geïntegreerd in één raad van toezicht voor alle verbonden entiteiten. Het toezicht op stichting Wel.kom – Roermond zal per uiterlijk 30 juni worden overgenomen door de raad van toezicht van Lentl. Drie leden van de huidige raad van toezicht van Wel.kom (bovengenoemde tabel) krijgen zitting in de nieuwe raad van toezicht, zodat er continuïteit zal zijn in het toezicht op Wel.kom.

3.2. Commissies

De raad van toezicht heeft voor specifieke deelterreinen commissies geformeerd: een auditcommissie en remuneratiecommissie. De auditcommissie is in 2021 verschillende malen bij elkaar geweest om de financiën en bedrijfsvoering van Wel.kom door te spreken in overleg met bestuurder, directeur en/of controller. De remuneratiecommissie heeft, vanuit de werkgeversrol die de raad van toezicht heeft, op 14 december 2021 een functionerings- en evaluatiegesprek gevoerd met de bestuurder. Beide commissies hebben terugkoppelingen gegeven over de gevoerde gesprekken in de vergaderingen van de raad van toezicht.

3.3. Verantwoord bestuur en toezicht

De raad van toezicht hecht aan een kwalitatief goed en professioneel bestuur en toezicht. Daarnaast hecht de raad aan voortdurende vernieuwing om kwaliteit en professionaliteit te kunnen blijven bieden. Het onderscheidend vermogen van de organisatie en haar medewerkers in het licht van continuïteit van opdracht is daarbij een belangrijke factor.

De raad werkt volgens de principes van 'good governance' en onderschrijft de landelijke 'Governancecode Sociaal Werk'. Het bestuur is verantwoordelijk voor het besturen van de organisatie, het vaststellen van de doelstellingen en de realisatie daarvan. Ook bepaalt het bestuur de strategie en het beleid en is verantwoordelijk voor de resultaten. De raad van toezicht houdt toezicht op de algemene gang van zaken en op het bestuur en evalueert periodiek het eigen functioneren en dat van het bestuur. De evaluatie van het bestuur vond plaats met de remuneratiecommissie op 14 december 2021. De evaluatie van de raad van toezicht is in 2021 uitgesteld en heeft intussen plaatsgevonden op 22 februari 2022.

3.4. Verantwoording

De raad van toezicht keurde tijdens de vergadering op 20 april 2021 de jaarrekening voor 2020 goed en verleende de bestuurder decharge voor het gevoerde beleid. In de vergaderingen van de raad van toezicht waren financiële prognoses en rapportages een regelmatig terugkerend agendapunt. Tevens is in

de raad van toezicht veelvuldig gesproken over de ontwikkelingen in het sociaal domein, ook in relatie tot onze missie en visie, onze positie op regionaal en lokaal niveau en inhoudelijke aspecten van ons werk. Daarbij valt te denken aan bijvoorbeeld de samenwerking met Sterker, innovatie in de dienstverlening van Wel.kom aan jeugd en jongeren, en aan de aanbesteding Toekomstbestendige Zorg en Ondersteuning (TZO) in Roermond.

In de vergadering van 14 december 2021 werd de begroting voor 2022 goedgekeurd. De auditcommissie had een belangrijke rol bij controle en bespreking van cijfers en rapportages en bij de voorbereiding van adviezen aan de voltallige raad van toezicht.

3.5. Vergoeding

De vergoeding van de leden en de vicevoorzitter was vastgesteld op € 3.600 per jaar. De vergoeding voor de voorzitter was € 5.400 per jaar. Deze bedragen passen ruimschoots binnen de geldende normen van de WNT (Wet normering topinkomens) en het advies honoreringsbeleid van brancheorganisatie Sociaal Werk Nederland.

4. ONDERNEMINGSRAAD

4.1. Inleiding

In dit hoofdstuk vind je een samenvatting van de inzet van de Ondernemingsraad (OR) in 2021. Het eerste kwartaal hebben de werkzaamheden van de OR grotendeels stilgelegen, wegens langdurige afwezigheid van twee OR-leden. Later hebben we, binnen alle coronabeperkingen, een zo goed mogelijke inhaalslag gemaakt. Graag informeren we jullie over de belangrijkste punten van dit jaar en onze ambitie voor 2022.

4.2. Samenstelling

In de huidige zittingstermijn zijn er vijf plekken voor OR leden. Dit komt voort uit de grote van de organisatie aan het begin van de zittingstermijn. De organisatie was destijds groter en bestond naast Wel.kom - Roermond ook uit de stichtingen Wel.kom - Venlo en Wel.kom Holding.

Samenstelling		Functie
Paul Loosbroek	Voorzitter	Opbouwwerker
Marjo Vogels	Lid	Adviseur Actief Roermond
Aukje van Weert	Lid	Jongerenwerker
Bob Noldus	Lid	Jongerenwerker

Wegens zwangerschapsverlof heeft Bob Noldus vanaf augustus 2021 de taken van Aukje van Weert waargenomen. De intentie is dat Aukje in januari 2022 weer terugkeert.

4.3. Taken en behandelde onderwerpen

Corona

Het jaar 2021 bleef in het teken staan van de pandemie. Dit bleef directe gevolgen houden voor iedereen in het werk. Vanuit de OR bleven we aandacht vragen voor de situatie en het belang van duidelijke communicatie hieromtrent. Ook het belang van waardering van de medewerkers is meerdere malen aan bod gekomen.

Vijf

Het proces naar en de uiteindelijke gunning van de aanbesteding sociale basis aan Vijf, waar Wel.kom Roermond onderdeel van is, hebben wij in 2021 actief gevolgd. De OR heeft benadrukt dat ze het belangrijk vindt dat het welzijnswerk niet ondergesneeuwd geraakt bij de diensten waar zorg in de meerderheid is. Tevens vindt de OR het belangrijk dat er goed wordt nagedacht over de rol van Wel.kom als werkgever voor de mensen die werken in de teams van Vijf. Hoe blijft de verbinding met de moederorganisatie in stand? Specifiek voor nieuwe collega's na 1 januari 2022 is dit van belang.

Reorganisatie Wel.kom Roermond (juli 2021)

Na de gunning van de aanbesteding van de sociale basis in Roermond aan Vijf, waar Wel.kom Roermond een onderdeel van is, is er een adviesaanvraag ontvangen waar het reorganisatieplan van Wel.kom is voorgelegd. In haar antwoord heeft de OR ingestemd met de voorgenomen plannen rondom reorganisatie in relatie tot overheadmedewerkers en leidinggevenden in 2021. De OR heeft zich onthouden van reactie in diezelfde adviesaanvraag in relatie tot de uitvoerende medewerkers. Scenario's en bijbehorende plannen waren niet duidelijk genoeg of niet concreet genoeg uitgewerkt om een advies over uit te brengen. Door de gunning aan Vijf waren deze ook niet meer relevant, omdat uitvoerend medewerkers van Wel.kom hun werk binnen Vijf (met behoud dienstverband bij Wel.kom) kunnen voortzetten.

Oprichting Lentl en medezeggenschap

De medezeggenschap binnen Wel.kom, en andere werkmaatschappijen (stichtingen) die onder Lentl vallen, moet nog worden vormgegeven. Dit zal hoofdzakelijk in 2022 plaats gaan vinden. De OR vindt het vooral erg belangrijk dat medezeggenschap dicht bij de werkvloer zit en 'couleur locale' behouden wordt. Wij zijn van mening dat een vorm van medezeggenschap op grote afstand, zowel door afstand van een hoofdlocatie, als posities ingekleed door onbekende personen, de drempel tot benadering groter zal maken.

Verlenging zittingstermijn

De zittingstermijn van de huidige Ondernemingsraad loopt af per 1 januari 2022. De oprichting van koepelorganisatie Lentl zal ook een nieuwe inrichting van medezeggenschap met zich meebrengen. Omdat dit proces al een enige tijd aan de gang is en het nog niet duidelijk is hoe de medezeggenschap in Lentl vorm gaat krijgen, heeft de OR verlenging van de huidige zittingstermijn aangevraagd. In een stemming onder medewerkers is unaniem besloten de termijn tot 1 juni 2022 te verlengen.

4.4. Ambitie 2022

Oprichten medezeggenschap Lentl

We gaan verder met het vormgeven van de medezeggenschap onder Lentl. Er zal duidelijk worden hoe dit wordt ingericht voor Wel.kom Roermond. Ons standpunt hierin staat vermeld in bovenstaande alinea.

Overgang naar Vijf

Wij blijven op de voet volgen hoe de start van Vijf plaats gaat vinden. Het zal voor velen een flinke verandering zijn. Zowel voor de medewerkers van Wel.kom als voor het welzijnswerk in relatie tot een brede aanbesteding blijven we dit secuur volgen. Diensten en haar medewerkers die niet onder Vijf vallen dienen niet ondergesneeuwd te geraken in het proces.

Communicatie

Daarnaast is in 2021 wederom gebleken dat heldere communicatie en betrokkenheid van het management erg belangrijk gevonden wordt door de medewerkers. Ook in 2022 zullen wij ons erom bekommeren dat dit de juiste aandacht krijgt.

5. BEGROTING 2022

	begroting 2022 €	begroting 2021 €	rekening 2021 €
Baten			
Subsidie	1.386.972	2.829.254	2.870.490
Activiteiten	37.000	102.500	102.725
Diverse baten	-	1.400	2.985
Bijdrage Vijf B.V.	1.690.000	-	-
	<u>3.113.972</u>	<u>2.933.154</u>	<u>2.976.200</u>
Lasten			
Personeel	2.555.160	2.501.863	2.785.257
Afschrijvingen	32.907	30.900	30.338
Huisvesting	182.301	167.240	166.462
Organisatie	256.985	235.580	278.766
Activiteiten	68.600	76.600	57.726
Diverse lasten	3.600	3.000	3.840
Financiële lasten	3.313	771	2.602
Diverse baten en lasten	11.106	17.200	-29.437
	<u>3.113.972</u>	<u>3.033.154</u>	<u>3.295.554</u>
Resultaat bedrijfsuitoefening	<u>-</u>	<u>-100.000</u>	<u>-319.354</u>
Netto resultaat	<u>-</u>	<u>-100.000</u>	<u>-319.354</u>

De begroting 2022 is op 14 december 2021 goedgekeurd door de Raad van Toezicht.

Het negatieve resultaat in de begroting 2021 wordt veroorzaakt door:

- Innovatie inzake inhuur personeel € 60.000
- Innovatie inzake huisvestingskosten JSP Roermond € 22.800
- Innovatie inzake ontwikkeling Vijf B.V. € 17.200

Het grote negatieve resultaat over 2021 wordt met name veroorzaakt door ontslagvergoedingen en reorganisatiekosten van in totaal circa € 302.000.

JAARREKENING 2021

1. BALANS PER 31-12-2021 VOOR VOORSTEL BESTEMMING VAN HET RESULTAAT

ACTIVA	31-12-2021		31-12-2020	
	€	€	€	€
Vaste activa				
Materiële vaste activa				
Inventaris/apparatuur	9.578		11.376	
Automatisering	61.417		74.373	
		70.995		85.749
Financiële vaste activa				
Lening gelieerde stichtingen	-		-	
Deelneming	-		-	
		-		-
Vlottende activa				
Vorderingen				
Debiteuren	4.769		3.895	
Vorderingen op gelieerde stichtingen	-		306.600	
Overige vorderingen	4.900		4.900	
Overlopende activa	43.993		48.138	
		53.662		363.533
Liquide middelen		1.424.703		960.577
Totaal activa		<u>1.549.360</u>		<u>1.409.859</u>

PASSIVA	31-12-2021		31-12-2020	
	€	€	€	€
Eigen vermogen				
<i>Vrije reserves:</i>				
Algemene reserve	767.884		767.884	
Resultaatverwerking algemene reserve	-155.029		-	
		612.855		767.884
<i>Bestemmingsfonds:</i>				
Bestemmingsfonds gemeente Roermond	152.409		222.413	
Resultaatverwerking bestemmingsfonds gem. Roermond	-164.325		-70.004	
		-11.916		152.409
		600.939		920.293
Reorganisatievoorziening		230.807		-
Kortlopende schulden en overlopende passiva				
Schulden aan leveranciers	22.489		85.046	
Belastingen en premies sociale verzekering	173.924		136.630	
Schulden aan gelieerde vennootschap	186.024		-	
Overige schulden	786		628	
Overlopende passiva	334.391		267.262	
		717.614		489.566
Totaal passiva		<u>1.549.360</u>		<u>1.409.859</u>

2. EXPLOITATIEREKENING

	rekening 2021 €	in % van begroting	begroting 2021 €	rekening 2020 €
Baten				
Subsidie	2.870.490	101,5%	2.829.254	2.752.857
Activiteiten	102.725	100,2%	102.500	67.772
Diverse baten	32.422	2315,9%	1.400	9.939
	<u>3.005.637</u>	102,5%	<u>2.933.154</u>	<u>2.830.568</u>
Lasten				
Personeel	2.785.257	111,3%	2.501.863	2.238.328
Afschrijvingen	30.338	98,2%	30.900	3.840
Huisvesting	166.462	99,5%	167.240	189.375
Organisatie	278.766	118,3%	235.580	282.388
Activiteiten	57.726	75,4%	76.600	43.740
Diverse lasten	3.840	128,0%	3.000	2.074
Financiële lasten	2.602	337,5%	771	827
Doorbelaste overheadkosten	-		-	140.000
Diverse baten en lasten	-		17.200	-
	<u>3.324.991</u>	109,6%	<u>3.033.154</u>	<u>2.900.572</u>
Resultaat bedrijfsuitoefening	<u>-319.354</u>		<u>-100.000</u>	<u>-70.004</u>
Netto resultaat	<u>-319.354</u>		<u>-100.000</u>	<u>-70.004</u>

Het netto resultaat is als volgt verwerkt in het eigen vermogen:

- onttrokken aan algemene reserve (v/h algemene reserve voor 2017): € 155.029
- onttrokken aan bestemmingsfonds gemeente Roermond (v/h algemene reserve vanaf 2017): € 164.326

De dotatie van de reorganisatievoorziening is naar rato toegerekend over de periode voor en na 1 januari 2017.

3. FINANCIËLE POSITIE PER 31-12-2021

Kapitaal- en vermogensverhoudingen

De kapitaal- en vermogensverhoudingen per 31 december 2021 zijn ten opzichte van 31 december 2020 als volgt weer te geven:

	31-12-2021		31-12-2020	
	€	%	€	%
Activa				
Vaste activa	70.995	4,6	85.749	6,1
Vlottende activa	53.662	3,4	363.533	25,8
Liquide middelen	1.424.703	92,0	960.577	68,1
	<u>1.549.360</u>	<u>100,0</u>	<u>1.409.859</u>	<u>100,0</u>
Passiva				
Eigen vermogen	600.939	38,8	920.293	65,3
Voorzieningen	230.807	14,9	0	-
Kortlopende schulden en overlopende passiva	717.614	46,3	489.566	34,7
	<u>1.549.360</u>	<u>100,0</u>	<u>1.409.859</u>	<u>100,0</u>

Kengetallen

Liquiditeit

Onder liquiditeit wordt verstaan de mate waarin de organisatie in staat is om aan haar korte termijnverplichtingen te voldoen. Een veelgebruikte ratio om de liquiditeit te beoordelen is de zogenaamde current ratio. De current ratio wordt bepaald door de vlottende activa te relateren aan de vlottende passiva.

Vuistregel bij de beoordeling van de current ratio is dat deze ongeveer 1 bedraagt.

Bij deze factor zijn voldoende middelen aanwezig om de kortlopende verplichtingen te kunnen voldoen.

$$\text{Current ratio} \quad \frac{1.478.365}{717.614} = 2,06 \quad \frac{1.324.110}{489.566} = 2,70$$

Solvabiliteit

De verhouding van het garantievermogen ten opzichte van het totaal vermogen geeft aan in hoeverre Wel.kom in staat is om haar lange termijnverplichtingen te voldoen. De minimumnorm ligt tussen de 0,25 en 0,5.

$$\text{Solvabiliteitsratio} \quad \frac{600.939}{1.549.360} = 0,39 \quad \frac{920.293}{1.409.859} = 0,65$$

Het solvabiliteitsratio is per 31 december 2021 incidenteel laag. Dit wordt negatief beïnvloed door de reorganisatievoorziening en de rekening-courantpositie met Vijf B.V.

Zodra deze posities financieel zijn afgewikkeld, bedraagt de solvabiliteitsratio 0,53.

4. KASSTROOMOVERZICHT 2021

	2021 01.01 - 31.12	2020 01.01 - 31.12
Bruto kasstroom uit operationele activiteiten		
Netto resultaat	-319.354	-70.004
Aanpassen voor:		
Afschrijving materiële vaste activa	30.338	3.840
Mutatie voorzieningen	230.807	-
	-58.209	-66.164
Netto kasstroom uit operationele activiteiten		
Mutatie vorderingen (exclusief gelieerde stichtingen)	3.272	4.587
Mutatie kortlopende schulden	228.048	79.223
	231.320	83.810
Kasstroom uit operationele activiteiten	173.111	17.646
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in materiële vaste activa	-15.584	-81.499
Ontvangen aflossingen gelieerde stichtingen	306.600	87.600
	291.016	6.101
Mutatie liquide middelen	464.127	23.747
Liquide middelen einde boekjaar	1.424.703	960.577
Liquide middelen begin boekjaar	960.577	936.830
Mutatie liquide middelen	464.127	23.747

5. ALGEMENE TOELICHTING EN WAARDERINGSGRONDSLAGEN

A. Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in Euro's en opgesteld conform RJ 640 (Richtlijnen voor de jaarverslaggeving).

De Stichting Wel.kom - Roermond, voorheen gevestigd aan de Albert Verweystraat 6 te Venlo, thans aan de Gerrit Verhoevenstraat 14 te Roermond, is bij notariële akte d.d. 29 juni 2010 opgericht. De stichting staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te Venlo onder nummer 50373064. De statuten van de stichting zijn voor het laatst gewijzigd op 31 december 2021.

1. De statutaire doelstelling van de stichting luidt:
 - a. het bevorderen en ondersteunen van de sociale, culturele en maatschappelijke ontwikkeling, waardoor de doelstelling kan worden gerealiseerd; kerndoel is het streven naar een leefbare en vitale samenleving;
 - b. het oprichten en verwerven van, het deelnemen in, het samenwerken met, het besturen van andere instellingen, in welke rechtsvorm ook;
 - c. het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.
2. De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:
 - a. het aanbieden, uitvoeren en ontwikkelen in omvang en kwaliteit van onder andere kinderopvang, peuterspeelzaalwerk, vrijetijdsbesteding en informatie- en adviesdiensten;
 - b. het opbouwen van een zodanige relatie met de bewoners (gebruikers) dat een betekenende invloed op het voorzieningenniveau en/of activiteitenaanbod kan ontstaan;
 - c. het leggen en onderhouden van contacten met instellingen en/of organisaties met een soortgelijk of aanverwant doel op wijk- en stedelijk niveau alsmede de samenwerking met andere, niet werkgebied gebonden, instellingen, op de gebieden die worden gedekt door de doelstelling, opdat de diensten aan gebruikers aan kwaliteit winnen.
3. De stichting heeft niet ten doel het maken van winst noch zullen haar feitelijke activiteiten daarop zijn ingericht.

Structuur

Historie

Wel.kom bestond uit een vijftal nevenschikkende stichtingen, zoals hieronder weergegeven, met dezelfde Raad van Toezicht en dezelfde directeur-bestuurder:

- Stichting Wel.kom Holding
- Stichting Wel.kom - Venlo
- Stichting Wel.kom - Roermond
- Stichting Pluim Kinderopvang
- Stichting Speak & Connect

Vanaf 2013 is de stichting Hagerhof geen onderdeel meer van deze structuur.

Stichting Wel.kom Holding heeft per 1 mei 2020 haar activiteiten beëindigd. Stichting Wel.kom - Venlo heeft per 1 april 2020 haar activiteiten beëindigd. Stichting Wel.kom - Roermond is 1 mei 2020 zelfstandig verdergegaan. De overige stichtingen zijn ontbonden en beëindigd met ingang van 27 oktober 2020. Stichting Wel.kom Holding en Stichting Wel.kom - Venlo zijn ontbonden en beëindigd met ingang van 29 december 2021.

Heden en toekomst

Met de oprichting van stichting Lentl per 29 oktober 2021 is een bestuurlijke koepel ontstaan vanuit Stichting ONS welzijn (regio Oss), stichting Sterker sociaal werk (regio Gelderland-Zuid), Stichting Sociale Teams Helmond, Stichting Wel.kom - Roermond en Stichting Vrijwilligerscentrale Nijmegen. Verschillende organisaties met een eigen profiel, dienstverlening en werkgebied, die elkaar vinden op visie en inhoud en die dezelfde drijfveren delen. Lentl faciliteert de aangesloten organisaties en andere organisaties in het sociaal domein onder meer met strategievorming, marktontwikkeling, innovatie, bedrijfsvoering en bestuur. Al deze organisaties hebben hetzelfde bestuur en vormen samen een groep. Met ingang van 1 januari 2022 zal de groep een geconsolideerde jaarrekening over 2022 opstellen. De stichtingen zullen zelfstandig een jaarrekening blijven uitbrengen.

Op 28 december 2021 is na uitvoerig overleg met de gemeente Nijmegen Stichting Sterker Nijmegen opgericht. In onderling overleg zijn juridische en financiële randvoorwaarden vastgesteld voor de vorming van de nieuwe stichting Sterker Nijmegen en de daarmee verbonden ontvlechting van de bestaande stichting Sterker sociaal werk, die verder gaat als regionale aanbieder van sociaal werk in de regio Gelderland-Zuid. Stichting Sterker Nijmegen maakt ook onderdeel uit van de groep.

Eind 2021 heeft Wel.kom ingeschreven op een aanbesteding voor het welzijnswerk in Maasgouw. Intussen is deze opdracht aan Wel.kom gegund en per 1 juni 2022 zal Wel.kom starten met de uitvoering van deze opdracht. Wel.kom heeft hiertoe op 19 april 2022 een zelfstandige stichting opgericht: Stichting Wel.kom – Maasgouw. Stichting Wel.kom – Maasgouw maakt ook onderdeel uit van de groep.

Sinds 29 oktober 2021 hebben de aangesloten stichtingen een tweehoofdig Raad van Bestuur, die bestaat uit de heren A.H. de Vries en W.J. de Haan – Westerveld.

In 2022 is een gezamenlijke raad van toezicht gevormd voor Lentl, Wel.kom – Roermond en de andere aangesloten organisaties.

Op 22 januari 2021 is Vijf B.V. opgericht. Stichting Wel.kom – Roermond heeft hierin een belang van 25%. Wel.kom is vanaf de oprichting van Vijf B.V. voornemens om de door haar gehouden aandelen in de vennootschap over te dragen aan de koepelstichting Lentl. Zowel de verkrijgingsprijs als de opbrengst-waarde bedraagt nihil. Om deze reden is de deelneming in Vijf B.V. gewaardeerd tegen nihil. De aanloopkosten die hiermee gemoeid waren, zijn vergoed door Stichting Wel.kom Holding en na de liquidatie en opheffing van Wel.kom – Holding uit de liquidatieopbrengst, die onder beheer is van Stichting Sterker.

Bestuurder van Vijf B.V. is de heer E.R.J. van Aalzum en de vennootschap is statutair gevestigd in Roermond. Het eigen vermogen per 31 december 2021 bedraagt € 28.023 negatief.

Inmiddels zijn de aandelen in mei 2022 formeel overgedragen aan stichting Lentl.

Per 1 januari 2022 is Vijf de organisatie die uitvoering geeft aan de sociale basis en WMO-begeleiding binnen de gemeente Roermond. Voor Wel.kom betekent dit dat een deel van onze dienstverlening is verplaatst naar Vijf. Vanuit gebiedsgerichte teams gaan leefcoaches onder de vlag van Vijf aan de slag om inwoners optimaal de ondersteunen, vanuit het paradigma van positieve gezondheid en met oog voor sociale kwaliteit.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

B. Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

B1. Waarderingsgrondslagen

B1a. Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De waardering van de activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. De activa en passiva worden opgenomen tegen nominale waarde. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar c.q. periode waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden. De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving RJ 640.

B1b. Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

Deze activa zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs verminderd met afschrijvingen bepaald op basis van de verwachte economische levensduur. De afschrijvingen zijn bepaald volgens het lineaire systeem.

Financiële vaste activa

Het 25% belang in Vijf B.V. is gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs minus ontvangen vergoeding en bedraagt derhalve nihil. Voor nadere informatie wordt verwezen naar de tekst onder structuur, heden en toekomst.

Vorderingen

De vorderingen worden opgenomen tegen reële waarde onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling. De vorderingen hebben een verwachte looptijd van maximaal een jaar.

Liquide middelen

De liquide middelen omvatten de kasgelden en de rekening-courantrekeningen. De liquide middelen staan vrij ter beschikking van de stichting.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen omvat de algemene reserve. De algemene reserve dient als buffer voor het opvangen van onverwachte tekorten en voor de financiering van de activiteiten.

Het eigen vermogen was/is gesplitst in een algemene reserve voor 1 januari 2017 en een algemene reserve na 1 januari 2017. Sinds 2017 bevatten de subsidievoorwaarden van de gemeente Roermond een bepaling dat zodra de subsidierelatie geheel of gedeeltelijk wordt beëindigd of bij gehele of gedeeltelijke beëindiging van de gesubsidieerde activiteiten, de met gemeentelijke middelen gevormde reserves worden teruggevorderd. Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar hoofdstuk 7, de niet in de balans opgenomen verplichtingen en niet in de balans opgenomen activa.

In de voorgaande jaren zijn de termen "algemene reserve tot en met 2016" en "algemene reserve vanaf 2017" gebruikt. Deze termen blijken verwarrend te zijn en sluiten niet aan met de gemeentelijke bepalingen en ook niet met de terminologie uit RJ 640. Vanaf dit boekjaar worden de termen "algemene reserve" en "bestemmingsfonds gemeente Roermond" gebruikt. Inhoudelijk wordt overigens hetzelfde bedoeld.

Bestemmingsfonds

Het deel van het eigen vermogen dat is afgezonderd omdat de gemeente Roermond in haar subsidiebepalingen vanaf 2017 een beperking heeft aangebracht in de bestedingsmogelijkheid van het eigen vermogen.

Reorganisatievoorziening

Als gevolg van de overheveling van een deel van de dienstverlening van Wel.kom – Roermond naar Vijf B.V., heeft Wel.kom - Roermond een reorganisatie door moeten voeren binnen de ondersteunende diensten. Een deel van de benodigde ondersteuning wordt immers binnen Vijf B.V. georganiseerd. Eind 2021 en begin 2022 heeft Wel.kom afscheid genomen van een aantal collega's in staf en ondersteuning. De reorganisatievoorziening is in 2021 gevormd voor de kosten volgens het reorganisatieplan tegen de reële waarde. Deze kosten bestaan onder meer uit vaststellingsovereenkomsten met personeel en vrijstellingen van werk. De hiermee gepaard gaande advocaatkosten zijn betaald in het boekjaar en zijn verantwoord in de exploitatierekening. De voorziening heeft een looptijd van maximaal een jaar. De dotatie aan de reorganisatievoorziening voor de transitievergoedingen is toegerekend aan de periode voor en na 1 januari 2017. De dotatie inzake de periode voor 1 januari 2017 is ten laste gebracht van de algemene reserves. De dotatie inzake de periode na 1 januari 2017 is ten laste gebracht van de egalisatie reservesubsidie gemeente Roermond.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden zijn gewaardeerd tegen de reële waarde en hebben een verwachte looptijd van maximaal een jaar.

B2. Grondslagen voor resultaatbepaling

Het resultaat wordt bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde grondslagen. Verder worden de baten verantwoord in het jaar dat zij gerealiseerd zijn. De lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Personeel

Deze posten betreffen naast de salariskosten inclusief sociale en pensioenpremies tevens de kosten inzake inhuurkrachten, scholing, reis- en verblijfkosten en overige personeelskosten.

Afschrijvingen

De afschrijvingen betreffen de afschrijvingskosten van de materiële vaste activa.

Rentebaten

De rentebaten betreffen de ontvangen en toegerekende opbrengsten op liquide middelen.

Rentelasten

Onder de rentelasten zijn de betaalde en verschuldigde rentelasten verantwoord inzake kort- en langlopende schulden.

C. Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is op de indirecte wijze opgesteld.

6. TOELICHTING OP DE BALANS PER 31-12-2021

Materiële vaste activa

	Boekwaarde 31-12-2020	Saldo in- desinvestering	Afschrijvingen	Boekwaarde 31-12-2021
	€	€	€	€
Inventaris/apparatuur	11.376	-	1.798	9.578
Automatisering	74.373	15.584	28.540	61.417
	<u>85.749</u>	<u>15.584</u>	<u>30.338</u>	<u>70.995</u>

	Aanschaf- waarde	afschrijvingen cumulatief	Boekwaarde 31-12-2021
	€	€	€
Inventaris/apparatuur	15.575	5.996	9.579
Automatisering	99.083	37.667	61.416
	<u>114.658</u>	<u>43.663</u>	<u>70.995</u>

De afschrijvingen zijn gebaseerd op de volgende percentages:

Inventaris 5 - 10 %

Automatisering 33 %

Financiële vaste activa

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Achtergestelde lening u/g Stichting Wel.kom Holding	<u>-</u>	<u>-</u>
Saldo aanvang boekjaar	306.600	394.200
Aflossing boekjaar	-306.600	-87.600
Verwachte aflossing komend boekjaar	-	-306.600
Saldo ultimo boekjaar	<u>-</u>	<u>-</u>

Dit betreft een achtergestelde renteloze lening met als hoofdsom € 438.000. Deze lening is verstrekt voor de periode van vijf jaar. De aflossingstermijn bedraagt € 7.300 per maand, voor de eerste keer in juli 2019.

Stichting Wel.kom Holding heeft na het beëindigen van haar activiteiten de lening volledig en vervroegd afgelost in 2021.

Deelneming

Betreft 25% deelneming in Vijf B.V. Dit kapitaalbelang is in 2022 overgedragen aan Stichting Lentl voor per saldo € 0.

Vlottende activa

Vorderingen

Debiteuren

Debiteuren algemeen	4.769	3.895
	<u>4.769</u>	<u>3.895</u>

Het vormen van een voorziening voor oninbaarheid wordt niet noodzakelijk geacht.

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31-12-2021 (VERVOLG)

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
	€	€
Vorderingen op gelieerde stichtingen		
Stichting Wel.kom Holding	-	306.600
	<u>-</u>	<u>306.600</u>

De rekening-courantvordering op Stichting Wel.kom Holding bedroeg per 31 december 2018 € 897.001. Hierop is € 532.665 kwijtgescholden door een besluit op 23 april 2019. Dit besluit, dat was verwerkt in de jaarrekening 2018, is op 2 juli 2019 formeel teruggedraaid.

Op deze rekening-courantvordering is in 2019 € 459.001 afgelost. Het restant ad € 438.000 is in 2019 omgezet in een langlopende achtergestelde lening. Als gevolg van de beëindiging van de bedrijfsactiviteiten en de voorgenomen ontbinding van Stichting Wel.kom Holding, is het restant van de lening in 2021 opgeëist.

De in 2021 ontvangen aflossing bedraagt € 306.600.

Hierbij wordt verwezen naar de toelichting op de achtergestelde lening u/g Stichting Wel.kom Holding.

Overige vorderingen

Waarborgsommen	4.900	4.900
	<u>4.900</u>	<u>4.900</u>

Overlopende activa

Nog te ontvangen posten	33.322	7.885
Vooruitbetaalde kosten	10.670	40.252
	<u>43.993</u>	<u>48.137</u>

Liquide middelen

Kassen	467	878
Bank- en giroboeken	1.424.236	959.699
	<u>1.424.703</u>	<u>960.577</u>

De liquide middelen bij de banken zijn direct opeisbaar.

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31-12-2021 (VERVOLG)

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Eigen vermogen		
Algemene reserve		
Saldo aanvang periode	767.884	235.219
Toevoeging uit resultaatbestemming	-	532.665
Stand ultimo periode	<u>767.884</u>	<u>767.884</u>
Dit zijn de vrije reserves van de stichting. De stichting wordt niet beperkt in de bestedingsmogelijkheid, anders dan door de (statutaire) doelstelling van de stichting.		
Bestemmingsfonds gemeente Roermond		
Saldo aanvang periode	222.413	162.551
Toevoeging uit resultaatbestemming	-70.004	59.862
Stand ultimo periode	<u>152.409</u>	<u>222.413</u>
Dit betreft volgens de subsidiebepalingen een egalisatiereserve waaraan voorwaarden zijn verbonden. Voor deze voorwaarden wordt verwezen naar hoofdstuk 7, niet in de balans opgenomen verplichtingen en niet in de balans opgenomen activa.		
Reorganisatievoorziening		
Saldo aanvang periode	-	-
Dotatie	280.807	-
Af: Uitbetaald in boekjaar	-50.000	-
Stand ultimo periode	<u>230.807</u>	<u>-</u>
De dotatie reorganisatie is in de exploitatierekening verantwoord als personeelskosten. Daarnaast zijn voor € 21.058 aan advocaatkosten in de exploitatierekening 2021 verantwoord, die te maken hebben met de reorganisatie. De reorganisatievoorziening zal in de eerste helft van 2022 worden uitbetaald.		
Schulden aan leveranciers		
Crediteuren algemeen	21.888	84.792
Crediteuren vrijwilligers	601	254
	<u>22.489</u>	<u>85.046</u>
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Loonheffing en sociale lasten	172.342	135.834
Pensioenpremie	1.582	796
	<u>173.924</u>	<u>136.630</u>
Schulden aan gelieerde vennootschap		
Rekening-courant Vijf B.V.	186.024	-
	<u>186.024</u>	<u>-</u>
Overlopende passiva		
Vooruitontvangen subsidies	67.667	85.212
Verlofuren ultimo periode	82.877	60.856
Loopbaanbudget	42.252	45.084
Overige overlopende passiva	141.595	76.110
	<u>334.391</u>	<u>267.262</u>

7. NIET IN DE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN EN GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Huur

Stichting Wel.kom - Roermond heeft een jaarlijkse huurverplichting voor een vijftal locaties. De hiermee samenhangende kosten bedragen op jaarbasis circa € 93.000. Hiervan wordt circa € 3.000 doorbelast aan onderhuurders.

Onderhoud en (facilitaire) diensten

Stichting Wel.kom - Roermond heeft onderhoudscontracten inclusief facilitaire diensten afgesloten. De hiermee samenhangende kosten bedragen circa € 20.000 per jaar.

Automatisering

Voor het onderhouden van de totale automatisering zijn onderhoudscontracten inclusief ondersteuning afgesloten door Stichting Wel.kom - Roermond. De hiermee samenhangende kosten bedragen circa € 79.000 per jaar.

Verzuim

Stichting Wel.kom - Roermond is niet verzekerd voor het zogenaamde ziektewetrisico. Inzake de met langdurige ziekte samenhangende kosten of kosten voor vervanging zijn geen voorzieningen gevormd.

Overeenkomst geldlening en rekening-courantkrediet

In 2020 zijn de geldleningovereenkomst en het rekening-courantkrediet tussen Stichting Wel.kom Holding en de Rabobank afgewikkeld, waardoor alle verstrekte zekerheden zijn vervallen.

Fiscale eenheid omzetbelasting

Sinds 2011 bestond een fiscale eenheid voor de omzetbelasting voor de drie stichtingen gezamenlijk (Stichting Wel.kom Holding, Stichting Wel.kom - Venlo en Stichting Wel.kom - Roermond). De aangifte van de fiscale eenheid wordt verwerkt in de financiële administratie van Stichting Wel.kom - Venlo. De drie stichtingen staan ieder garant voor de omzetbelastingsschulden van de totale fiscale eenheid. De verschuldigde omzetbelasting is tot en met het eerste kwartaal over 2021 aangegeven en afgerekend met de belastingdienst. Deze fiscale eenheid is opgeheven met de liquidatie van Stichting Wel.kom Holding en Stichting Wel.kom - Venlo.

In 2022 bestaat een fiscale eenheid omzetbelasting voor de gehele Lentl-groep. De stichtingen doen zelfstandig aangiften en staan garant voor de omzetschulden van de totale fiscale eenheid.

Belastingplicht voor de vennootschapsbelasting

De welzijnssector loopt een risico in de toekomst als vennootschapsbelasting plichtig te worden aangemerkt. Stichting Wel.kom - Roermond is aangesloten bij de brancheorganisatie voor Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening/Sociaal Werk "Sociaal Werk Nederland". Binnen Sociaal Werk Nederland worden de ontwikkelingen nauwlettend gevolgd en is een gesprek namens de brancheorganisatie op landelijk niveau met de belastingdienst een waarschijnlijke optie. Stichting Wel.kom - Roermond stelt zich op het standpunt dat er voor haar stichting geen sprake is van een vennootschapsbelastingplicht gezien de aard van haar activiteiten. Derhalve zijn er in het verleden nihilaangiften vennootschapsbelasting ingediend, die tot nu toe door de belastingdienst zijn gevolgd. Voor 2021 zal weer een nihilaangiften worden ingediend.

Nadere bepalingen uit de subsidiebeschikking 2021 van de gemeente Roermond over reserve- en vermogensvorming

Op grond van artikel 9 lid 2 ASV worden de navolgende voorschriften gegeven ten aanzien van de vorming van eigen vermogen:

- Uitgaande van het feit dat reservevorming een absolute noodzaak is voor de continuïteit, is het de stichting toegestaan gedurende de budgetperiode een egalisatiereserve te vormen.
- De egalisatiereserve (eigen vermogen) wordt gevormd uit exploitatieoverschotten, die zijn toe te rekenen aan de ontvangen gemeentelijke subsidie. De reserve wordt gevormd om tot een gelijkmatige verdeling van lasten te komen. Voor overige inkomst is geen reserveringslimiet.
- De jaarlijkse toevoeging van de egalisatiereserve is met ingang van 2019 maximaal 5% van de in dat jaar verleende subsidie.
- De hoogte van de egalisatiereserve is met ingang van 2019 maximaal 10% van de in dat jaar verleende subsidie.
- Overschrijding in enig jaar van bovenstaande percentages leidt tot een lagere vaststelling van de verleende subsidie.
- Aanwending van de reserves dient te geschieden in overeenstemming met de doeleinden waarvoor de subsidie is verleend.
- De stichting treedt tijdig in onderhandelingen met de gemeente, in dien tekorten dreigen die de vermogenspositie in gevaar brengen. Een solvabiliteit van tenminste 20% is daarbij maatgevend.
- Naast de egalisatiereserve is het de stichting toegestaan een bestemmingsreserve te vormen voor onvoorziene personele kosten.
- Bij gehele of gedeeltelijke beëindiging van de gesubsidieerde activiteiten of bij beëindiging van de subsidierelatie worden de met gemeentelijke middelen gevormde reserves teruggevorderd.

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Eind 2021 heeft Wel.kom ingeschreven op een aanbesteding voor het welzijnswerk in Maasgouw. Intussen is deze opdracht aan Wel.kom gegund en per 1 juni 2022 zal Wel.kom starten met de uitvoering van deze opdracht. Wel.kom heeft op 19 april 2022 een zelfstandige stichting opgericht, stichting Wel.kom - Maasgouw; Wel.kom Roermond zal enkel de opdrachten voor gemeente Roermond blijven uitvoeren. De kosten voor de aanbesteding van Maasgouw zijn betaald uit de liquidatie-uitkering van Stichting Wel.kom – Holding, die wordt beheerd door stichting Sterker.

8. TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING 2021

		rekening 2021 €	rekening 2020 €
Subsidie			
Gemeenten		2.799.687	2.647.535
Overig		70.803	105.322
	Totaal	<u>2.870.490</u>	<u>2.752.857</u>
Activiteiten		<u>102.725</u>	<u>67.772</u>
Diverse baten			
Afrekening subsidie voorgaande jaren		29.437	-
Buffetexploitatie		413	313
Huurbaten		1.729	2.874
Overige baten		843	6.752
	Totaal	<u>32.422</u>	<u>9.939</u>

TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING 2021 (VERVOLG)

	rekening 2021 €	rekening 2020 €
Personeel		
Salarissen	1.851.153	1.714.695
Ontslagvergoedingen en reorganisatiekosten	283.332	-
Sociale lasten	302.279	280.536
Pensioenlasten	169.477	147.837
	<u>2.606.241</u>	<u>2.143.068</u>
Ontvangen ziekengelden	-22.503	-34.937
	<u>2.583.738</u>	<u>2.108.131</u>
Scholing	32.437	21.031
Reis- en verblijf en thuiswerkvergoeding	19.017	17.951
Arbo en reïntegratie	17.839	12.332
Werving en selectie	957	935
Lasten inhuur personeel	93.419	46.209
Lasten inhuur personeel innovatie	58.563	89.036
Overige personeelslasten	47.113	31.809
	<u>2.853.083</u>	<u>2.327.434</u>
Baten verhuur personeel/detachering	-57.696	-72.856
Overige personeelsbaten	-10.130	-16.250
Totaal	<u><u>2.785.257</u></u>	<u><u>2.238.328</u></u>

Over 2021 waren gemiddeld 35,3 FTE (2020: 34,0 FTE) werkzaam.

Afschrijvingen

Inventaris/apparatuur	1.798	1.535
Automatisering	28.540	2.305
Totaal	<u><u>30.338</u></u>	<u><u>3.840</u></u>

Huisvesting

Huur	72.216	71.034
Onderhoud	12.351	29.633
Innovatie JSP	24.629	26.547
Energie	29.224	26.571
Schoonmaak	16.407	18.360
Verzekeringen	2.705	5.175
Totaal	<u><u>166.462</u></u>	<u><u>189.375</u></u>

TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING 2021 (VERVOLG)

	rekening 2021 €	rekening 2020 €
Organisatie		
Automatisering	76.572	134.140
Accountantskosten	17.934	17.146
Advieskosten	21.058	10.025
Vrijwilligers	25.900	17.816
Telefoon	40.115	44.383
Drukwerk en porti	9.725	11.437
PR	25.751	9.061
Kantoor	1.223	1.310
Contributie en lidmaatschappen	5.447	5.422
Raad van Toezicht en ondernemingsraad	23.842	16.599
Overige organisatiekosten	31.199	15.049
Totaal	<u>278.766</u>	<u>282.388</u>
Activiteiten		
Activiteiten	57.726	43.740
Totaal	<u>57.726</u>	<u>43.740</u>
Diverse lasten		
Buffetexploitatie	575	1.190
Wagenpark	3.265	884
Totaal	<u>3.840</u>	<u>2.074</u>
Financiële lasten		
Bankkosten minus rentebaten	2.602	827
Totaal	<u>2.602</u>	<u>827</u>
	begroting 2021 €	rekening 2021 €
Toelichting op innovatiekosten		
Inhuur personeel innovatie	60.000	58.563
Huisvestingskosten JSP Roermond	22.800	24.629
	<u>82.800</u>	<u>83.192</u>

9. BELONING EN WET NORMERING BEZOLDIGING TOPFUNCTIONARISSEN

Op 1 januari 2013 is de Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) in werking getreden. De WNT is integraal van toepassing op Stichting Wel.kom - Roermond en heeft daarmee een bepalende invloed op de beloning van alle werkzame personen. Het doel van de WNT is bovenmatige bezoldiging van bestuurders en andere topfunctionarissen te voorkomen.

Stichting Wel.kom - Roermond heeft de Beleidsregels toepassing WNT als normenkader bij het opmaken van deze jaarrekening gehanteerd. Het voor Wel.kom Roermond toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2021 € 209.000. Dit betreft het algemene bezoldigingsmaximum.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling.

Gegevens 2021	
bedragen x € 1	T. Knoeff
Functiegegevens	Directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	88.721
Beloningen betaalbaar op termijn	8.846
<i>Subtotaal</i>	<i>97.567</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	209.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Bezoldiging	97.567
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.
Gegevens 2020	
bedragen x € 1	T. Knoeff
Functiegegevens	Directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/05 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1
Dienstbetrekking?	ja

Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	54.730
Beloningen betaalbaar op termijn	5.368
<i>Subtotaal</i>	<i>60.098</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	90.616
Bezoldiging	60.098

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2021			
bedragen x € 1	J.P.T. van der Kruis	G. van Klaarbergen	J. Klomp
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functieervulling in 2021	01/01 – 31/12	01/01-31/12	01/01-31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	5.400	4.167	3.600
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	31.350	20.900	20.900
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	5.400	3.600	3.600
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2020			
bedragen x € 1	J.P.T. van der Kruis	G. van Klaarbergen	M. Bakermans
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functieervulling in 2020	01/05 – 31/12	01/05 – 31/12	01/05 – 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	4.267	2.800	2.800
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	13.500	9.000	9.000

Gegevens 2021		
bedragen x € 1	R. Quaedackers	H. Muijsers
Functiegegevens	Lid	Lid
Aanvang en einde functieervulling in 2021	01/01-31/12	01/01-31/12

Bezoldiging		
Bezoldiging	3.600	3.600
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	14.100	14.100
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	3.600	3.600
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2020		
bedragen x € 1	R. Quaedackers	H. Lina
Functiegegevens	lid	Lid
Aanvang en einde functieervulling in 2020	01/05 – 31/12	01/05 – 31/12
Bezoldiging		
Bezoldiging	2.800	2.800
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	9.000	9.000

1d. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder.

Gegevens 2021	
NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
A.H. de Vries	Raad van bestuur
W.J. de Haan - Westerveld	Raad van bestuur

De heer A.H. de Vries is lid van de raad van bestuur van Stichting Wel.kom- Roermond en is tot en met 31 december 2021 volledig in dienst van Stichting Sterker sociaal werk. Hij heeft geen bezoldiging ontvangen van Stichting Wel.kom - Roermond. Zijn bezoldiging bij Stichting Sterker Sociaal werk valt binnen de WNT-norm.

De heer W.J. de Haan - Westerveld is sinds 29 oktober 2021 lid van de raad van bestuur van Stichting Wel.kom – Roermond en is tot en met 31 december 2021 volledig in dienst van Stichting ONS Welzijn. Hij heeft geen bezoldiging ontvangen van Stichting Wel.kom - Roermond. Zijn bezoldiging bij Stichting ONS Welzijn valt binnen de WNT-norm.

Beide heren zijn per 1 januari 2022 in dienst getreden van stichting Lentl.

Geen enkele andere overige functionaris in dienst van Stichting Wel.kom - Roermond heeft in 2021 een bezoldiging genoten of een uitkering wegens beëindiging van het dienstverband ontvangen die hoger is dan de gemaximeerde norm van de WNT.

10. RESULTAATBESTEMMING 2021

Resultaatbestemming 31 december 2021

Voorstel

Voorgesteld wordt om het resultaat als volgt te bestemmen:

Resultaat vóór bestemming	-€ 319.354
Onttrekken aan algemene reserve	€ 155.029
Onttrekken aan bestemmingsfonds gemeente Roermond	€ 164.325

Het resultaat is in afwachting van de definitieve bestemming onder het eigen vermogen verantwoord.

Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

De Raad van Bestuur van Stichting Wel.kom - Roermond heeft de voorliggende jaarrekening vastgesteld op 24 mei 2022.

De Raad van Toezicht van Stichting Wel.kom - Roermond heeft de voorliggende jaarrekening goedgekeurd op 24 mei 2022.

Roermond, 24 mei 2022

Raad van Bestuur,

Raad van Toezicht,

Hr. A.H. de Vries w.g.

Hr. J.P.T. van der Kruis w.g.

Hr. W.J. de Haan - Westerveld w.g.

Mw. G. van Klaarbergen - van der Zalm w.g.

Directeur,

Hr. R.W.P.A. Quaedackers w.g.

Hr. T.R. Knoeff w.g.

Mw. H.P.L. Muijsers w.g.

Hr. J. Klomp w.g.

CONTROLEVERKLARING ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT 2021

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan de raad van toezicht en het bestuur van Stichting Wel.Kom Roermond

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van Stichting Wel.Kom Roermond te Roermond gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Wel.Kom Roermond per 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de bepalingen van en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021;
2. de winst- en verliesrekening over 2021; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen; en
4. de WNT-verantwoording 2021

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden, en de Regeling Controleprotocol WNT 2021 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Wel.Kom Roermond zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van RJ 640 "Organisaties zonder winststreven" vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met RJ 640 “Organisaties zonder winststreven”.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de bepalingen van en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT). In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2021 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van spanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan het bestuur en de raad van toezicht dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met de raad van toezicht over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Venlo, 24 juni 2022
Flynth Audit B.V.

Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

C.W.M. van den Heuvel RA